

강원연구원 정규 연구직 공개채용 공고

수도권 춘천에 소재하는 강원도 출연연구기관인 「강원연구원」에서 다음과 같이 연구직을 공개모집 하오니 강원도의 미래를 함께 만들어 나아갈 유능한 인재의 많은 응시 바랍니다.

2023년 5월 4일
강원연구원장

1 채용분야 및 인원 : 총 3명 (응용미시경제 2인, 미래 산업정책 1인)

채용분야	관련 전공	업무	인원	비고
응용 미시경제	환경, 도시, 자원, 에너지, 경제 등 관련 박사학위 소지자	강원도 환경, 도시, 자원, 에너지, 경제 분야 등에 대한 미시경제학 관점 종합 정책연구 등	2명 (책임연구원/가급) ~ 부연구위원)	영어 능통자 우대
미래 산업 정책	미래산업 분야(인공지능, 빅데이터, 스마트기술, ICT, 반도체 등) 관련 박사학위 소지자	강원도 특별자치도 미래산업 관련 정책연구 등	1명 (책임연구원/가급) ~ 부연구위원)	

2 응시자격

- 지방공무원법 제31조 각호에 해당하는 결격사유가 없는 사람
- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조(비위 면직자 등의 취업제한)에 해당하는 결격사유가 없는 자
- 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
- 최종 합격 후 임용절차를 거쳐 즉시 근무 가능한 사람

※ 모든 자격은 공고일 기준으로 인정함

3 근무조건

○ 채용직급

- 정규 연구직 : 책임연구원(가급)~부연구위원

※ 임용시 1년간 시보임용 할 수 있으며, 시보기간 종료 후 정규직 재임용 여부 결정

<임용예정자격기준>

직 급		자 격 기 준
부연구위원		1. 원내 책임연구원 경력 3년 이상인 자 중 박사학위 소지자 2. 4년제 대학에서 조교수 이상의 직에 3년 이상 근무한 자 3. 박사학위 취득 후 정부 및 지방자치단체 설립 연구원에서 원내 책임연구원급 이상으로 3년 이상 재직한 자 4. 전 각항과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자
책임연구원	가급	1. 박사학위 소지자 2. 전 각항과 동등한 자격이 있다고 인정되는 자

○ 보 수 : 직급·경력 등을 고려하여 원내기준에 따라 추후 결정

구 분	직 급	하 한 액
연 구 직	부연구위원	61,523천원
	책임연구원	54,285천원

※ 하한액에는 정액급식비 연액(13만원×12월)이 포함된 금액임

○ 근무지 : 강원도 춘천시 박사로 880

4 전형방법

○ 서류심사 : 자격요건 충족 여부 및 제출서류의 효력·누락 여부 심사

○ 1차 전형 : 연구능력심사

· 연구실적, 전공의 적합성, 연구자 적격성, 경력사항 등을 심사위원별로 평가 : 100점 만점

· 심사위원 4인의 평가점수를 합산하여 분야별 상위 **5배수 이내**를 1차 합격자로 선정

⇒ 2차 전형 실시

※ 1차 합격자에 한해 「인성검사(온라인)」 실시 ⇒ 접속 URL 개별 통보하며, 검사결과는 면접 시 참고자료로 활용

○ 2차 전형 : 논문발표 및 면접심사

- 논문발표 : 응시자 대표논문 발표(30분)
- 면접심사 : 심사위원과 응시자 간의 질의응답(30분)

-
- 연구발표(100점)와 면접시험(100점) 점수의 합산평균 점수와 1차전형 점수(1,000점 만점)를 100점으로 환산한 점수를 70:30의 비율로 합산하여 평균산출
 - 상기 평균점수가 80점 이상인 자 중 득점순위에 따라 분야별 상위 **2배수 이내**로 임용후보자 선정
- ↳ 임용후보자는 인사위원회에 부의
-

○ 채용전형별 우대기준

구 분	1차 전형	2차 전형	비 고
장애인	만점의 5%	만점의 5%	
보훈대상자 및 국가유공대상자	만점의 5% 또는 10%	만점의 5% 또는 10%	관련 법령 준용, 가점 적용

- 1) 장애인 : 장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령에서 정한 증빙 제출 가능한 자
- 2) 보훈대상자 및 국가유공 대상자 : 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령에 의하여 국가보훈처에서 발급한 취업지원 대상자증명서 제출 가능한 자

5 전형일정

1차 전형	1차 합격자 발표	인성검사	2차 전형	최종합격자 발표
6. 12(월) ~ 6. 14(수)	6. 15(목)	6. 15(목) ~ 6. 16(금)	6. 21(수) ~ 6. 23(금)	6. 30(금) 예정

※ 상기 일정은 연구원의 사정에 의하여 변경될 수 있음

6 제출서류

- 원서교부 : 연구원 홈페이지(www.gi.re.kr)에서 다운로드
- 접수기간 : **5. 22(월) ~ 5. 31(수) 18시까지**
- 접수방법 : **인터넷 접수** (홈페이지 채용공고 '원서접수' 메뉴 활용)

○ 제출서류

- 응시원서, 개인정보 수집·이용동의서 각 1부
- 이력서, 자기소개서 각 1부
- 최종학위(박사) 논문 1부(요약서 1부 포함)
 - 국문논문은 국문요약서, 영문논문은 영문요약서, 이외 언어로 작성된 논문은 국문요약서 제출
- 연구실적 목록 1부 ⇨ 제출한 대표 실적 3편을 포함 관련 연구실적 모두 기재
- 공고일 기준 3년 이내의 연구실적 3편 (국제·국내 학술지 논문, 정책연구보고서)
 - 3년 이내 게재·발간된 대표 연구실적물을 「최대 3편」 까지 제출(3편까지만 심사)
 - ※ 국제 학술지((S)SCI, A&HCI급), 국내 학술지(한연 등재지, 등재 후보지)
 - ※ 기타 학술지 논문, 용역보고서, 정기간행물 성격의 연구실적(리포트, 동향정보 등)은 심사 제외
- 제출서류 업로드 유의사항
 - 모든 파일은 반드시 PDF로 변환한 후 하나의 압축폴더(ZIP)로 제출
 - 압축폴더명은 「(채용분야)응시자 성명」으로 지정
 - 각종 서류에 본인 서명이 누락되지 않도록 주의
 - '개인정보 제공동의서'에 본인 성명이 누락되지 않도록 주의(누락시 접수 불가)
 - 가점사항 증빙서류 1부(해당자에 한함)
 - 업로드할 서류는 아래의 기준을 참고하여 파일로 생성

제출서류	파일 생성 방법	업로드용 압축폴더 생성
응시원서, 개인정보 수집·이용동의서	2개 서류를 순서대로 작성하여 「응시원서 등」으로 파일이름 기재	
이력서, 자기소개서, 연구실적 목록, 최종학위 논문 요약서	5개 서류를 순서대로 작성하여 「이력서 등」으로 파일이름 기재	· 모든 파일을 하나의 압축 폴더로 제출
최종학위 논문, 연구실적 3편	학위논문, 연구 1, 연구 2, 연구 3으로 파일이름을 각각 기재	· 폴더 이름을 「(채용분야) 응시자 성명」으로 기재
가점사항 증빙서류 - 장애인 또는 보훈대상자 및 국가유공 대상자 증명서	「증명서」로 파일이름 기재	

- 연구직 1차(연구능력심사) 합격자 추가 제출서류

- 1) 최종학위 증명서 각 1부
- 2) 경력 및 재직증명서(이력서에 기재한 사항) 각 1부
- 3) 증명사진 파일(최근 6개월 이내 촬영)
- 4) 연구발표자료(ppt)

⇨ 제출서류는 6. 19(월)까지 연구원 홈페이지를 통해 제출(별도 안내)

7

채용비리 피해자 구제(인사관리규정 제12조)

○ 1차 전형(연구능력심사)

: 채용비위 피해자에 대해 차기 동일 모집단위 채용시 2차전형 기회 1회 부여

○ 2차 전형(논문발표 및 면접심사)

: 채용비위 사실 확인 시 부정으로 채용된 자를 퇴출한 후 적격 여부 등을 거쳐 차순위 합격자를 즉시 채용

○ 전형별 예비합격자가 있는 경우, 해당 순번에 따라 구제

8

참고사항

○ 본 채용은 블라인드 방식으로 진행되므로 서류 작성시 개인 신상이 노출되지 않도록 주의 바람.

○ 기재사항이 사실과 상이하거나 미비된 서류는 접수하지 않으며, 본 공고 중 2개 이상의 채용분야에 동시 응시할 수 없음.

○ 응시원서의 기재 착오 또는 누락이나 서류 미제출로 인해 발생하는 불이익은 응시자의 책임이며, 제출된 서류에 대하여 추후 허위사실이 발견될 때에는 합격 또는 임용을 취소할 수 있음.

○ 채용 관련 인사 청탁 등 부정한 방법이 발견될 경우 불합격 처리되며, 비위 채용자는 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시를 제한함.

○ 1차 합격자에 한해 인성검사(온라인)을 실시하며, 인성검사 결과는 심사위원회에 제공되어 2차 전형시 참고자료로 활용됨.

○ 1차(연구능력심사) 합격자 중 기한내에 인성검사를 완료하지 않은 응시자는 2차 전형(논문발표 및 면접심사)에 응시할 수 없음.

○ 최종합격자 결정 이후 신원·학력·경력조회를 실시할 수 있으며 부적합 사유가 있을 시 합격 또는 임용을 취소할 수 있음.

- 인사위원회에서는 결원 발생에 대비하여 시험성적 순위에 의거 후보합격자를 선정할 수 있으며 후보합격자 임용 유효기간은 합격일로부터 1년 이내로 함.
- 해당분야 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않음.
- 본 채용계획은 연구원 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 연구원 홈페이지에 공고함.
- 제출된 서류는 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따라 채용여부 확정 후 30일 이내에 응시자가 반환 청구한 경우, 본인 확인 후 반환(청구 후 14일 이내, 반환비용 청구인 부담)하며 반환 청구하지 않은 채용 서류는 청구기간이 경과한 후 개인정보보호법에 따라 파기됨.
- 기타 자세한 사항은 총무감사팀(033-250-1327, 1340)으로 문의 바람.

2023년 5월 4일

강 원 연 구 원 장

1·2차전형 평가기준

연구직 1차 전형 평가기준(연구능력심사)

평가항목	배점(만점)	평가점	비 고
연구 실적	600		연구실적 평가기준 참조
전공·연구분야 적합도	150		
연구자 적격성	150		
경력 사항	100		
합 계	1,000		

연구직 2차 전형 평가기준(논문발표)

평가내용	배 점	평 점	평가기준
① 접근방법의 객관성, 독창성	30		매우우수 : 90~100점 우 수 : 80~89점 보 통 : 70~79점 미 흡 : 70점 미만
② 연구결과의 응용성, 논리성	30		
③ 응시분야에 대한 연구실적의 적합성	20		
④ 결론 도출의 합리성	10		
⑤ 도정과의 연계·부합성	10		
합 계	100		

연구직 2차 전형 평가기준(면접심사)

평 가 내 용	배 점	평 점	평가기준
① 연구자로서의 적격성 · 전문지식 정도 · 학자로서의 적격성 · 표현력, 이해도 · 목표의식, 자기혁신의지	30		매우우수 : 90~100점 우 수 : 80~89점 보 통 : 70~79점 미 흡 : 70점 미만
② 직원으로서의 적합성 · 평생직장 의식 · 강원연구원의 역할·위상 이해도 · 조직목표 존중의식 단합의식 · 자기희생의식	30		
③ 인 품 · 성격 및 태도 · 가치관 · 친구관계, 성장배경	20		
④ 리더쉽 · 책임자 능력 · 대외활동 능력	10		
⑤ 기 타 · 성실성 등 주관적 평가	10		
합 계	100		

「연구실적」 평가기준

□ 기본점수 산정기준

☞ 제출된 최종학위 논문 및 3년 이내 대표 연구실적(3건)에 대한 기본점수 산정

구 분	배 점 (편당)	산 정 비 율	
		단 독	공 저
최종학위 논문	300	100%	-
국제학술지 논문 (S)SCI, A&HCI급	100	100%	· 제1저자 또는 교신저자 : 80% · 제1저자 또는 교신저자가 아닌 경우 : (100/저자 수)%
국내학술지 논문	-	-	-
한연 등재지	75	100%	· 제1저자 또는 교신저자 : 80% · 제1저자 또는 교신저자가 아닌 경우 : (100/저자 수)%
한연 등재후보지	50		
정책연구 보고서	50	100%	· 연구책임자 : 80% · 연구책임자가 아닌 경우 : (100/연구진 수)%

※ 기타 학술지 게재 논문, 용역보고서, 정기간행물 성격의 연구실적(리포트, 동향정보 등)은 심사대상에서 제외

□ 심사평가 기준

☞ 아래의 기준에 따라 심사위원이 각 연구실적에 대한 평가 실시

구 분	평 가 기 준	
	채용분야 적합성(%)	연구실적 우수성(%)
매우 우수	50 ~ 41	50 ~ 41
우 수	40 ~ 31	40 ~ 31
보 통	30 ~ 21	30 ~ 21
미 흡	20 ~ 11	20 ~ 11
부 적 격	10 ~ 0	10 ~ 0

○ 각 연구실적의 기본점수에 평가기준(적합성·우수성) 퍼센테이지를 곱하여 산출
예시) 최종학위논문(300점)의 경우

- 채용분야 적합성(우수) : 300점×40% = 120점
 - 연구실적 우수성(보통) : 300점×30% = 90점
- } ⇒ **합계 210점**